

PLANO DE TRABALHO

I – DADOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Nome: Fundação Futuro
CNPJ: 03.586.496/0001-15
Endereço: Rua João Pessoa, nº 50B CEP: 19806-000 Assis-SP.
Telefone: (18) 3321-3922
E-mail: ffuturo_plm@hotmail.com



II – DIRIGENTE DA ENTIDADE

Nome: Kazuyochi Ota Junior
Endereço Residencial: Rua: Capitão Rodrigues Francisco Garcia, 540 Assis-SP.
Telefone: (18) 3321-3922 (18) 99697-9789
E-mail: ffuturo_plm@hotmail.com/lajessegarra@gmail.com

III – TÉCNICO RESPONSÁVEL DA ENTIDADE

Nome: Vanislene Guiotti
Telefone: (18) 99777-2988
E-mail: vanisguiotti@hotmail.com
Formação Profissional: Serviço Social

IV – IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO E VIGÊNCIA

A) OBJETO:

Complemento do custeio de profissionais e de serviço de terceiros para a disponibilização de 70 (setenta) vagas para adolescentes e jovens de 15 a 17 anos no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

B) VIGÊNCIA:

O objeto do presente Plano de Trabalho terá vigência da data de assinatura do termo até a 31/12/2023.

V – DESCRIÇÃO DA REALIDADE QUE SERÁ OBJETO DA PARCERIA:

A Organização da Sociedade Civil deverá estar devidamente preparada para oferecer o atendimento a 70 (setenta) vagas para adolescentes e jovens de 15 a 17 anos no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, por meio de espaço físico, equipamentos, materiais e equipe de trabalho adequado, de acordo com as necessidades dos adolescentes e jovens.

A) DIAGNÓSTICO



Fundação Futuro

REGISTROS

Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: nº 04-004

UTILIDADE PÚBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

Em se tratando que o período mais intenso e complexo da vida do ser humano está na adolescência, percebermos a necessidade de desenvolver um serviço que atendesse a esta realidade existente no território, e, haja vista que a instituição está localizada na área central do município, referenciada ao CRAS III, consegue estender seu trabalho a outros territórios, agindo como referência no município (por estrutura técnica e física), sendo capaz de acolher às demandas apresentadas, com maior amplitude, tomando-se referência, ainda, aos demais CRAS de Assis.

Diante da prerrogativa de trabalhar a fase mais difícil e instável da vida do indivíduo, que é a adolescência, em decorrência não só da oscilação dos hormônios, mas de todo o universo de sentimentos intrínsecos a este período, tais como a busca do seu lugar no mundo, ou até mesmo de sua compreensão pessoal, a designação desta instituição se funda em trabalhar os vínculos familiares e sociais, os quais se mostram fragilizados, rompidos ou estremecidos, diante da vulnerabilidade pessoal e social deste grupo, como se nota pela experiência adquirida nos 23 anos da Fundação Futuro, no cuidado direto com jovens e famílias atendidas pelos projetos da instituição, já que abrange cerca de 700 (setecentas) famílias, de todo município, com condições variadas de existência.

Essas condições adversas, oriundas da desigualdade social e do pouco acesso a oportunidades, fazem com que a adolescência necessite de extrema atenção e direcionamento, uma vez que a tendência à ocorrência de desvios de conduta se faz muito presente. Neste sentido todo atendimento desta entidade é originário do propósito específico de catalisação e cooptação positiva de jovens em situação de vulnerabilidade, para que, através de oficinas de convívio, rodas de conversas, além de orientações técnicas, seja proporcionada a equidade de direitos e oportunidades, com a promoção de meios que os desviem de rumos nocivos ao seu desenvolvimento integral, haja vista que as oportunidades ilícitas, com promessas de renda e segurança vazios, se tornam imensamente atrativas. Neste sentido, o projeto visa, ainda, o resgate dos valores essenciais, como a autoestima, o autoconhecimento, a responsabilidade, o compromisso, o respeito mútuo, assim como princípios intrínsecos da boa convivência social e familiar.

VI – RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS:

Nome:	JOSE MACIEIRA		
Cargo:	DIRETOR	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	Recursos Humanos
Nome:	ROGERIO APARECIDO LOPES DA SILVA ANGELI		
Cargo:	COORDENADOR DE PROJETOS SOCIAIS	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	LETRAS
Nome:	VANISLENE GUIOTTI		



Cargo:	ASSISTENTE SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	SERVIÇO SOCIAL/ DIREITO
Nome:	MARIEN ELISA DIB CERQUEIRA		
Cargo:	PSICÓLOGA	Tipo de Vínculo:	VOLUNTARIA - 08/2013
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	PSICOLOGIA
Nome:	ROBERTA LOPES DA SILVA ANGELI		
Cargo:	COORDENADORA PEDAGÓGICA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	Superior	Formação:	Letras
Nome:	VALDIR CAMILO		
Cargo:	ANALISTA FINANCEIRO	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO -
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	ADMINISTRAÇÃO
Nome:	LUCIANA DINIZ		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR COMPLETO	Formação:	LETRAS
Nome:	RAFAEL KARNAKIS BAZZI		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇOS
Escolaridade:	SUPERIOR COMPLETO	Formação:	PSICOLOGIA
Nome:	ALINE OLIVEIRA CORREIA		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL - ÉTICA E CIDADANIA / ESPANHOL / DESENVOLVIMENTO PESSOAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	LETRAS
Nome:	LUCIMAR LEITE MARTINS		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL / AUXILIAR DE CABELEIREIRO / MANICURE / AUXILIAR DE CABELEREIRO/ DEPLAÇÃO/ DESIGNER DE SOBRANCELHAS/ ESTÉTICA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR EM CURSO	Formação	PEDAGOGIA/ ESTÉTICA
Nome:	HORACIO DIB GONÇALVES RIBEIRO		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇOS
Escolaridade:	SUPERIOR COMPLETO	Formação	LETRAS
Nome:	GABRIELA DOS SANTOS SACHETE		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇOS
Escolaridade:	SUPERIOR -CURSANDO	Formação	ANALISE DE SISTEMAS
Nome:	CRISTIANO RICARDO BORGES		
Cargo:	ORIENTADOR SOCIAL	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇOS
Escolaridade:	ENSINO MEDIO	Formação	
Nome:	EDINALDO RODRIGUES DA SILVA		
Cargo:	MOTORISTA	Tipo de Vínculo:	EMP EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO	Formação:	MOTORISTA
Nome:	SONIA MARIA CAMARGO CORREIA		



Fundação Futuro

REGISTROS

Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: nº 5.850

Conselho Municipal de Assistência Social: nº 49

Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: nº 04-004

UTILIDADE PÚBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007

Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014

Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

Cargo:	AUXILIAR DE LIMPEZA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO	Formação:	
Nome:	CAMILA DE PAULA SILVA		
Cargo:	AUXILIAR DE COORDENAÇÃO	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	SUPERIOR COMPLETO	Formação:	LETRAS
Nome:	CAMILA DOS SANTOS MOURA		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	Ensino médio completo	Formação:	
Nome:	YSTAYLY KATLYN FERNANDES		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO	Formação:	
Nome:	BEATRIZ CIQUEIRA ALVES		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Formação:	
Nome:	VINICIUS HENRIQUE FERREIRA MARTINS		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Formação:	
Nome:	LIVIA MARISA DE SOUZA		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Formação:	
Nome:	ITALO FERNANDO VERONESEE		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Formação:	
Nome:	LUCAS SANTOS OLIVEIRA		
Cargo:	MONITOR DE INTEGRAÇÃO SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Formação:	
Nome:	DANIELA VENANCIO DE ALMEIDA		
Cargo:	AUXILIAR DE COZINHA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
Escolaridade:	ENSINO MEDIO COMPLETO	Telefone	
Nome:	BERMEJO S CONTABILIDADE EMPRESARIAL		
Cargo:	Contabilidade/Trabalhista/Expediente	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO
CNPJ	49.898.620/0001-89	Telefone	3322-2999

Observação: O quadro de recursos humanos terá alterações pois em decorrência da pandemia a instituição teve que reduzir seu quadro de colaboradores. Devendo então serem reintegrados para as atividades, para o ano de 2023. Deste modo o quadro será acrescido de novos profissionais, no curso da execução deste plano.

VII - DESCRIÇÃO DAS METAS E DAS ATIVIDADES

Metas e Atividades a serem desenvolvidas

<p>Atividades a serem desenvolvidas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. DEPILAÇÃO; 2. DESIGN DE SOBRANCELHA; 3. ÉTICA E CIDADANIA; 4. DESENVOLVIMENTO PESSOAL; 5. ORIENTAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO; 6. ARTESANATO; 7. A AUXILIAR DE CABELEIREIRO 8. AUXILIAR DE FOTOGRAFIA; 9. CAPOEIRA; 10. ESPANHOL; 11. TEATRO; 12. MANICURE; 13. HIP-HOP; 14. ZUMBA; 15. INGLÊS; 16. JAPONES; 17. PROTAGONISMO; 18. AUTO-MAQUIAGEM 19. BARBEARIA (em implantação) 20. EXTENSÃO DE CÍLIOS 21. MANICURE / PEDICURE 22. RODA DE CONVERSA. (familiar/ e com adolescentes)
<p>Metas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer os vínculos familiares, sociais e comunitários. • Propiciar aos adolescentes e sua família qualificação pessoal e orientação profissional para o mundo do trabalho. • Atender adolescentes e suas famílias conforme a legislação vigente e em todo contexto das questões sociais. • Encaminhar o maior número possível de adolescentes para o mundo do trabalho; • Conscientizar o maior número de empresas sobre a importância de contratar um adolescente aprendiz. Ampliar o número de atendidos, alcançando sempre o maior número possível de jovens a fim de garantir oportunidades minimizando os riscos nocivos dispostos na sociedade.

VIII – INDICADORES SOCIAIS EXISTENTES:

- Altos índices de adolescentes em conflito com a lei, em decorrência das vulnerabilidades sociais e ausência de políticas públicas específicas.

- Evasão escolar no ensino médio.
- Vulnerabilidade social extrema.
- Insegurança alimentar;
- Desemprego familiar;
- Baixo nível de renda;
- Alto nível de desequilíbrio emocional e ou adoecimento psíquico;
- Ausência de planejamento familiar.

Entre outros

IX - PREVISÃO DA RECEITA E DAS DESPESAS

Os referidos recursos financeiros presentes no Plano de Trabalho são:

DESCRIÇÃO DA RECEITA	
R\$ 77.400,00	A RECEITA SERÁ RECEBIDA EM 4 PARCELAS MENSAIS
	ABRIL
	MAIO
	JUNHO
	JULHO

DESCRIÇÃO DA DESPESA	VALOR TOTAL	VALOR MÉDIO MENSAL
Recursos Humanos	R\$ 54.000,00	R\$ 6.000,00 MÉDIA/MÊS
Serviços de Terceiros	R\$ 23.400,00	R\$ 2.600,00 MÉDIA/MÊS

EMENDA IMPOSITIVA: R\$ 77.400,00

Conforme Lei Estadual 13.242 de 08 de dezembro 2008, regulamentada pelo Decreto 54.026 de 16 de fevereiro de 2009, alterado pelo Decreto 56.383 de 08/11/2010 e normas estabelecidas na Resolução SEDS - 001 de 08 de janeiro de 2013, alterada pela Resolução SEDS 016 de 23/09/2015 e Resolução SEDS 29 de 27/12/2016.

X - FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

O projeto superação realizará atendimentos em grupo, de acordo com as faixas etárias. Todas as atividades desempenharam um papel extremamente importante, no que diz respeito a proteção e acompanhamento destes jovens e suas famílias, dentro dos diversos contextos sociais. O trabalho se funde através de uma intervenção social planejada, que cria situações desafiadoras, estimula e orienta os usuários na construção e reconstrução de suas histórias e vivências individuais, coletivas e familiares. O projeto tem como objetivo fortalecer as relações familiares e comunitárias, além de promover a integração e a troca de experiências entre os participantes, valorizando o sentido de vida coletiva.

XI - DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

A prestação de contas ocorrerá de forma mensal para os recursos públicos estadual e federal, devendo também ocorrer a prestação de contas com os demais documentos anualmente até o dia 31/01/2024.

Assis, 28 de fevereiro de 2023.



KAZUIOCHI OTA JUNIOR

CPF: 047.690.296.75

Presidente da Entidade