

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PÚBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001



PLANO DE TRABALHO
FUNDAÇÃO FUTURO

I - Dados Cadastrais

Nome: Fundação Futuro.

CNPJ: 03.586.496/0001-15 **I.E.:** Isenta

Endereço: Rua João Pessoa, 50B, Centro, Assis/SP, CEP: 19806-000.

Responsável Legal Presidente: Manuel Segarra Cifré; inscrito no CPF: 005.469.498-19;

RG: 5.723.844-3; residente a Rua: Cap. Rodrigues Garcia, 450; fone: (18) 3324-3215

Período do mandato: 01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2017.

Telefone: (18) 3321-3922 (fax) ou (18) 3323-2940.

Endereço Eletrônico: ffuturo_plm@hotmail.com

Site: www.legiaomirimassis.org.br

II - Caracterização Da Entidade:

A FUNDAÇÃO FUTURO, criada em 25 de agosto de 1.999, é uma entidade filantrópica de interesse público que presta serviço na área de Assistência e Desenvolvimento Social, dotada de personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos e não distribui resultados, dividendos, bonificações, participações ou parcela de seu patrimônio sob nenhuma forma ou pretexto, com sede na cidade de Assis, Estado de São Paulo, e se regerá por Estatuto próprio e pela legislação aplicável à espécie.

A Fundação Futuro tem como finalidade estatutária conforme art. 02; orientar e promover crianças, adolescentes, facultando-lhes o desenvolvimento físico, mental, moral, espiritual e social em condições de liberdade e dignidade, observando-se as seguintes diretrizes básicas:

I – o amparo às crianças e adolescentes carentes, visando o enfrentamento da pobreza, a garantia dos mínimos sociais, o provimento de condições para atender contingências sociais e a universalização dos direitos sociais;

II – a promoção da integração ao mercado de trabalho;

III – a habilitação e reabilitação de crianças e adolescentes portadoras de deficiências e a promoção de sua integração à vida comunitária.

A Fundação Futuro foi criada e é dirigida pelo Rotary Club Assis do Vale, sendo o **Projeto Fortalecimento de Vínculos e Qualificação** que atende as exigências estabelecidas pela

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PÚBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

LOAS - Lei Orgânica da Assistência Social nº 8.742/93 e pelo **Projeto Legião Mirim** que atende as exigências estabelecidas pela Lei nº 10.097/2000 que regulamenta a contratação do Aprendiz. Ambos os projetos têm como objetivo proporcionar gratuitamente às famílias, aos adolescentes o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, promovendo o acesso a serviços socioassistenciais em situação de vulnerabilidade e exclusão social, que esteja inscrito e participando do projeto, matriculado ou não na rede de ensino, visando à formação educacional, técnica profissional e o encaminhamento para o mundo do trabalho.

III- Dados do Projeto:

1 - Projeto Fortalecimento de Vínculo e Qualificação

Público Alvo: Adolescentes de 15 a 17 anos e suas famílias.

Número de Atendimento: 289 adolescentes

Horário: das 08h00minh às 18h00minh – de segunda à sexta-feira;

Segmento: Adolescente e Famílias.

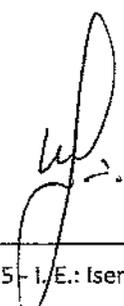
Nível de Proteção do Projeto: Proteção Social Básica.

Tipificação do Projeto/Serviço conforme a Resolução nº 109/2009: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo.

Resolução Nº 27/2011: Caracteriza as ações de assessoramento e defesa e garantia de direitos no âmbito da Assistência Social.

Resolução Nº 01/2013: Dispõe sobre o reordenamento do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo – SCFV, no âmbito do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, pactua os critérios de partilha do cofinanciamento federal, metas de atendimento do público prioritário e, das outras providências.

Observação: O Projeto Fortalecimento de Vínculo e Qualificação é referenciado com aproximadamente 1.135 adolescentes de 14 a 18 anos inscritos durante o ano de 2017, porém cofinanciamento do Governo Estadual; atende 70 adolescentes de 15 a 17 anos e do Governo Federal são cofinanciados 60 adolescentes de 15 a 17 anos somando o total de 130 adolescentes e suas famílias.



Objetivo Geral

O Projeto Fortalecendo Vínculos e Qualificação visa atender os adolescentes, suas famílias e a comunidade, promovendo o retorno e a permanência escola, a formação educacional, técnica profissional e encaminhamento para o mundo do trabalho.

Objetivo Específico

- Atender os adolescentes e famílias, conforme a legislação vigente;
- O trabalho essencial deste serviço é a Acolhida; Orientação e Encaminhamento para a Rede de Serviços Locais; Reingresso Escolar; Elaboração de Relatórios e Prontuários; Desenvolvimento do Convívio Familiar, Grupal e Social; Grupo Socioeducativos; Atividades artísticas/Culturais; Atividades Esportivas/Físicas; Qualificação e Requalificação Profissional; Articulação com órgãos de Qualificação e Preparação para o Trabalho; Cursos Profissionalizantes, Acompanhamento da Frequência Escolar.
- Atender adolescentes de 14 a 18 anos em **Grupos socioeducativos**: Inglês, Espanhol, Auxiliar de Fotografia, Auxiliar de Cabelereiro e Manicure; **Atividades Artísticas/Culturais**: Artesanato, Expressão Corporal, Hip Hop; **Atividades Físicas e Esportivas**: Zumba e Capoeira; **Qualificação e requalificação Profissional**: Ética e Cidadania, Inclusão Digital, Desenvolvimento Pessoal, Orientação para o Mundo do trabalho, Atendente de Vendas, Profissionais do Futuro e Roda de Conversa; **Cursos Profissionalizantes**: Auxiliar Administrativo, Técnico de Supermercado.
- Atender adolescentes em oficinas socioeducativas direcionadas para cada faixa etária.
- Resgatar os valores fundamentais, como a autoestima, o autoconhecimento, a responsabilidade, o compromisso, o respeito mútuo e a solidariedade;
- Encaminhar adolescentes de 15 a 18 anos para o mundo do Trabalho;
- Trabalhar o fortalecimento dos vínculos familiares e a conscientização do papel familiar no desenvolvimento do indivíduo por meio de entrevistas, atendimentos individuais, familiares, reuniões, visitas domiciliares e atendimento psicoterapêuticos;
- Além de atender a família e a comunidade nos atendimentos de convívio familiar, grupo e social através de oficinas de Inclusão Digital, Zumba e Roda de Conversa.
- Encaminhar e Acompanhar a permanência dos adolescentes no sistema educacional;
- Atender os adolescentes com reforço escolar quando necessário e identificado pela equipe técnica.

- A roda de conversas tem como objetivo a reflexão, informações, motivação, acompanhamento, assessoria, aconselhamento e aprendizagem para o fortalecimento de autonomia e independência familiar.

Oficinas:

Dentro do Serviço de Fortalecimento de Vínculos e Qualificação, desenvolvem-se as seguintes oficinas e cursos, estas oficinas que foram planejadas e estão sendo executadas, com objetivo de dar continuidade aos adolescentes que foram inseridos através das inscrições e os que deram a continuação, ou seja que participaram das oficinas dos anos anteriores. Os adolescentes inseridos no projeto participam de várias oficinas sendo a obrigatória conforme a faixa etária e a de escolha do adolescente (Opcionais). As oficinas têm duração de 06 meses ao concluir durante o semestre automaticamente o jovem é transferido para a outra oficina até concluir a idade e a possibilidade para o encaminhamento para o mundo do trabalho.

Segue abaixo as oficinas oferecidas:

1. **ÉTICA E CIDADANIA** – Está oficina de Qualificação e Requalificação Profissional é uma oficina obrigatório para a faixa etária de 14 a 15 anos classificada como CICLO I, com objetivo do protagonismo social; inserção de valores e de prática ético-social, valorização de identidade; conduzir o jovem a um pensamento reflexivo sobre a ação cidadã e seus preceitos de conduta ética. Essa oficina é conduzida pela Educador Social Aline de Oliveira Corre, está oficina é oferecida para os adolescentes no período da manhã e no período da tarde na sexta-feira.
2. **INFORMÁTICA** – Está oficina é de Qualificação e Requalificação Profissional é uma oficina obrigatório para a faixa etária de 15 a 16 anos classificada como o CICLO II, com objetivo introduzir ao sistema de Tecnologia, Pacote Office, Windows e Internet para o Mercado de Trabalho; Aplicação Teórica e Prática das Ferramentas Tecnológicas de Aplicativos para o Mercado de Trabalho, Inserção Digital de Jovens e Adultos. Oficina ministrada pela Educadora Social Luizinha Pereira Dias, está oficina é oferecida no período da manhã, no período da tarde todos os dias da semana e no período noturno atendendo as famílias e a comunidade. Essa oficina é realizada em **parceria com a UNIMED** e a internet pela **Cabonnet**, ambas trazem a oportunidade de inserção digital de jovens e adultos, que necessitam se adaptar às tecnologias e tomar suas competências tecnológicas um caminho para o bom desempenho profissional.
3. **DESENVOLVIMENTO PESSOAL** – Esta oficina é de Qualificação e Requalificação Profissional, é uma oficina obrigatório para a faixa etária de 16 a 17 anos classificada como CICLO III. Essa oficina tem como proposta o aprimoramento de suas habilidades individuais,

com os estímulos necessários para a socialização e discernimento ético de preparação para a convivência de trabalho e com o mundo, através do marketing pessoal; trabalha, de forma introdutória com o processo de seleção e recrutamento; além de utilizar a informação como meio de formação pessoal. Com objetivo de crescimento profissional, o valor do trabalho humano, qualidade de vida, estabelece numa perspectiva interdisciplinar o relacionamento, a reflexão, a vivência coletiva, conquistas e metas do ser humano. Este curso é ministrado pela Educadora Social Aline Oliveira Correia, está oficina é oferecida no período da tarde de quarta e quinta-feira.

4. **ORIENTAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO** – Está oficina é de Qualificação e Requalificação Profissional, é uma oficina direcionada ao adolescente que já concluiu uma das oficinas obrigatórias e que está preparado para o encaminhamento ao mundo do trabalho. São atendidos nesta oficina os adolescentes da faixa etária de 16 a 18 anos classificada como CICLO IV. Essa oficina tem como objetivo trabalhar com o adolescente em outros tipos de atividades de trabalho, ou seja como elaborar um currículo, participar de uma entrevista de trabalho, obter novas informações sobre profissões e setores. Este curso é ministrado pela Educadora Social Roberta Lopes da Silva Angeli, está oficina é oferecida nas tardes de quarta, quinta e sexta-feira.

5. **ATENDIMENTO E VENDAS:** – Está oficina é de Qualificação e Requalificação Profissional, é uma oficina oferecida para o adolescente que já concluiu as oficinas obrigatórias e de Orientação para o Mercado de Trabalho. Está oficina tem como objetivo aprimorar os conhecimentos específicos dos alunos sobre o atendimento, vendas e qualificação profissional. Curso oferecido para os adolescentes de 17 a 18 anos classificada como CICLO V. Este curso é ministrado pela Educadora Roberta Lopes da Silva Angeli, curso oferecido na quinta-feira. Está turma também participa da Roda de Conversa;

6. **RODA DE CONVERSA** – orientada pela Psicóloga Marien Elisa Dib Cerqueira essa oficina faz parte das turmas de Atendimento e Vendas, essa oficina também é oferecida nas tardes de quarta e quinta-feira. Além do atendimento aos adolescentes essa oficina é oferecida para os responsáveis com objetivo de trabalhar o fortalecimento de vínculo, as Rodas de Conversa para os responsáveis acontecem quinzenalmente de segundas e quinta-feira no período noturno.

7. **PROFISSIONAIS DO FUTURO:** – Está oficina é de Qualificação e Requalificação Profissional, é uma oficina oferecida para o adolescente que já concluiu as oficinas obrigatórias, de Orientação para o Mercado de Trabalho e Atendimento e Vendas/Roda de Conversa, são adolescentes que ainda não se identificaram com o mundo do trabalho e por algum motivo ainda se sentem inseguros. Está oficina foi inserida com objetivo de dar continuidade no atendimento.

Está oficina tem como objetivo aprimorar os conhecimentos profissionais. Curso oferecido para os adolescentes de 17 a 18 anos classificada como CICLO VI. Este curso é ministrado pela Educadora Roberta Lopes da Silva Angeli, curso oferecido na sexta-feira. Está turma também participa da (Roda de Conversa) conhecida como Protagonismo Social;

8. **LÍNGUA INGLESA** – Grupo Socioeducativo. Este curso é opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pelas voluntárias: Fátima Nascimento Segarra e pela Educadora Camila Garcia Longo da Silva, está oficina é oferecida na sexta-feira com Introdução à Língua Inglesa básica e segunda e quarta-feira continuação para os adolescentes que concluíram o básico e buscam a expansão intelectual do indivíduo a uma língua estrangeira.

9. **ESPAÑHOL** – Grupo Socioeducativo. Este curso é opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pela Educadora Aline Oliveira Correia, curso oferecido na terça-feira. Tendo cunho cultural de inserção de uma língua estrangeira para o currículo pessoal dos jovens, encontra-se aqui o trabalho de contextualização linguística e social da linguagem básica espanhola.

10. **AUXILIAR DE FOTOGRAFIA** – Grupo Socioeducativo. Este curso é opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pelo Educador Social Ivan Luís de Mello Santos, oficina oferecida na segunda-feira, que buscam conhecimento da área da fotografia, como meio de constituir mão de obra para cobertura de eventos. O profissional institui um cronograma de atividades teórico e práticas, que visam estabelecer um conhecimento do mundo artístico da fotografia, além da ética envolvida no processo de exposição de imagens.

11. **CURSO DE AUXILIAR DE CABALEREIRA** – Grupo socioeducativo – Este curso é opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pela Educadora Priscila Bezerra, com intuito de ensinar as técnicas de cabeleireiro e de manicure e pedicure, com objetivo de formação e com possível encaminhamento para o mundo de trabalho.

12. **ARTESANATO** – Atividades Artística. Esta atividade de convívio é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pela Educadora Social Adriana Aparecida de Melo Nery Evangelista, as aulas são oferecidas de segunda-feira. O curso foi introduzido com o intuito de qualificar a produção artística e incentivar a cultura do artesanato, como meios de complementação de renda dos jovens, na produção e ornamentação de eventos e espaços.

13. **HIP-HOP** – Atividade Cultural. Esta atividade de convívio é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos curso ministrado pelo Educador Social Cristiano Ricardo Borges, oficina oferecida na segunda e sexta-feira. As aulas de dança inseridas no projeto têm como foco o desenvolvimento de habilidades corporais e sua expressão através da dança.

14. **EXPRESSÃO CORPORAL** – Atividade Artística e Cultural. Está atividade é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pelo Educador Rafael Karnakis Bazzi, oficina oferecida na terça-feira. As aulas foram inseridas no projeto por uma necessidade de estimular a expressão corporal e a desenvoltura, mediante situações de tensão, com o desenvolvimento de habilidades corporais e sua expressão adaptada a cada momento social.
15. **ZUMBA** – Atividade Física e Esportiva. Está atividade é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos, curso ministrado pelo Educador Social Cristiano Ricardo Borges, oficina oferecida na segunda-feira. As aulas de dança inseridas no projeto têm como foco o desenvolvimento de habilidades corporais e sua expressão através da dança.
16. **CAPOEIRA** – Atividade Física e Esportiva. Está atividade é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos. Atividade em roda orientada pelo Educador Social Márcio Teixeira Lopes, oficina oferecida na terça-feira. O intuito da roda de Capoeira é desmistificar o pensamento popular sobre a cultura africana e aproximar os contextos sociais formadores de nossa cultura miscigenada. Além de estimular a expressão corporal, dentro dos grupos a que se integram os participantes.
17. **KARATÊ** – Atividade Física e Esportiva. Está atividade é um curso opcional para adolescentes de 14 a 16 anos em Defesa Pessoal e Orientação Preparatória para o Convívio Social. Atividade ministrada pelo Instrutor Marcos Kamaguso cedido pela Autarquia de Assis.

2 - Projeto Legião Mirim

Público Alvo: Adolescentes de 16 a 18 anos e suas famílias.

Número de atendidos: 200 adolescentes

Horário: das 08h00minh às 18h00minh – de segunda à sexta-feira;
das 08h00minh às 12h00minh – aos sábados.

Nível do Projeto: Ministério do Trabalho e Emprego

Lei 10.097/00 que regulamenta a contratação do Aprendiz.

Portaria 723/2012 do Ministério do Trabalho, naquilo que diz respeito à formação teórica ser correspondente a formação prática que o adolescente desenvolve na empresa, e no Projeto, validada pelo Ministério de Trabalho.

O Projeto Legião Mirim visa atender adolescentes inscritos e participantes do Projeto Fortalecimento de Vínculo e Qualificação Profissional, ou seja os adolescentes que participaram das etapas acima citadas. O Projeto Legião Mirim vem para tender a legislação do Ministério do Trabalho no que diz respeito à contratação de aprendiz conforme a portaria 723/2012 com

atividades de formação teórica correspondente a formação prática que o adolescente desenvolve no âmbito do trabalho buscando atender o:

- 1) Desenvolvimento social e profissional do adolescente e do jovem, na qualidade de trabalhador e cidadão;
- 2) Perfil profissional, conhecimentos e habilidades requeridas para o desempenho da ocupação objeto de aprendizagem e descritas na CBO;
- 3) Referências Curriculares Nacionais aprovadas pelo Conselho Nacional de Educação, quando pertinentes;
- 4) Potencialidades do mercado local e regional de trabalho e as necessidades dos empregadores dos ramos econômicos para os quais se destina a formação profissional;
- 5) Ingresso de pessoas com deficiência e de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social nos programas de aprendizagem, condicionado à sua capacidade de aproveitamento e não ao seu nível de escolaridade; e
- 6) Outras demandas do mundo do trabalho, vinculadas ao empreendedorismo e à economia solidária;

Além dos conteúdos exigidos por esta mesma portaria são enfatizados:

1. **Comunicação Oral e Escrita; Leitura e compreensão de texto:** Introduzir a importância da comunicação oral, escrita, leitura e compreensão de textos para a promoção do trabalho, da educação da vida social; Comunicar-se; Elementos de comunicação: - receptor; emissor; meio; mensagem; código; Diversidade de textos; bilhetes; diários; receitas; músicas; jornais; textos informativos; relatos; O valor da leitura; Paráfrase; Relatos e Discursos; contos; criação de textos em estudo; Narração e reprodução de histórias; Oralidade; Exercícios para desobstrução da fala; Trava línguas; Leituras diversas (notícias, poesias, discursos, reportagens, etc.). A mídia (notícia, instituto de pesquisa).
2. **Inclusão Digital:** Hardware e Software; Processador de texto, editor e planilhas eletrônicas, editor de apresentações, introdução a banco de dados e gerenciamento de arquivos; Sistemas Operacionais; Ferramenta de busca; Ferramenta de comunicação: enviar e receber email e intranet/internet; Segurança da informação; Redes sociais;
3. **Raciocínio lógico, interpretação e análise de dados estatísticos:** A história dos números; Cálculo mental; As quatro operações; Numeração indo-arábico; Raciocínio Lógico Matemático; Porcentagem; Juros simples; Geometria; Compreensão do sistema decimal; Compreensão de sentenças matemáticas; Estrutura de Raciocínio Fracionário; Jogos de Raciocínio; Resolução de Problemas;

Números racionais; Probabilidade; Regras de sinais; Regras de três simples; Interpretação e análise de dados.

4. **Diversidade cultural brasileira relacionada ao mundo do trabalho:** Culturas; diversidade cultural; respeito; aceitação; grupos humanos; Culturas juvenis; juventudes; decisão; entrevista; organização; participação; Realidade local cultural e lazer (cultura; localismo universalismo, ver e olhar, folclore). Identidade; Relações humanas no trabalho; O trabalho visto como necessidade básica do homem; Valor do trabalho e Necessidade do Trabalho; Orientação para o trabalho; Perfil do Trabalhador moderno;

7. **Direitos humanos Orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso ou opinião política:** Teoria dos direitos fundamentais (Individuais Sociais e Coletivos): caracterização, conceito, natureza e universalidade. A proteção dos direitos fundamentais. Declaração Universal dos Direitos Humanos. Papel dos Organismos Internacionais. A Constituição Federal. Estatuto da Criança e da Adolescência ECA, Estatuto da Juventude, Convenção Internacional da Pessoa com Deficiência;

8. **Educação Fiscal:** Nota Fiscal, arrecadação de impostos, tributos e de que forma estes são desenvolvidos à sociedade, origem, aplicação e controle dos recursos públicos, favorecendo a participação social. Tipos de impostos e sua destinação na sociedade (Imposto sobre a Renda, IPTU, IPVA, ICMS, IOF, ITBI, e outros). Orçamento Participativo.

9. **Educação Financeira e para o Consumo:** Princípios e Direitos Básicos do consumidor; Direito a Proteção contratual Direito à prevenção e reparo de danos; Código de Direito do Consumidor; Campo de Aplicação do Código de Defesa do Consumidor; Vulnerabilidade; Conceito de consumidor e fornecedor; Produtos e serviços; Práticas Abusivas; Identificação de práticas abusivas; Venda casada; Recusa às demandas dos consumidores; Ausência de orçamento; Ausência de prazo para cumprimento da obrigação do fornecedor; Produtos e Serviços sem especificação legal; Reajuste e aumento de preço; Cobrança indevida; Importância de fase pré-contratual; Contrato de Adesão; Apresentação do Contrato; Cláusulas em destaque; Empréstimo e financiamento; Cláusulas abusivas; O que o jovem deve fazer para administrar o salário durante o mês e Consumo consciente.

10. **Organização, Planejamento e controle do processo de trabalho e trabalho em equipe:** O módulo de "Planejamento e Organização do Trabalho" tem por finalidade abordar os temas Organização e a "Força" de Trabalho, Planejamento Estratégico e "Qualidade & Produtividade". Podem melhorar o trabalho e minimizar excesso de tarefas. A concepção deste módulo está voltada para a construção de uma perspectiva que abrange a organização em seus aspectos fundamentais de estruturação e as questões de qualidade que zelam por

processos, produtos e pessoas, aliando questões tratadas por Organização, Sistemas e Métodos; pela Gestão da Qualidade

11. **Uso indevido de álcool, tabaco e outros:** Adolescência e as drogas na atualidade; Drogas: Causas, consequências; Identificação; Prevenção e formas de evitar o uso de álcool, tabaco e outras drogas; As drogas lícitas e ilícitas;

12. **Saúde: saúde sexual, direitos sexuais e reprodutivos; relações de gênero:** Saúde sexual na adolescência, reprodução; contracepção e direitos reprodutivos (Métodos anticonceptivos); Direitos sexuais e direitos reprodutivos; (corpo humano, desejo, criação, história, educação sexual reprodutiva); gravidez na adolescência; Doenças Sexualmente Transmissíveis DST;

13. **Segurança pública voltadas para adolescentes e jovens:** O papel do Estado e da sociedade na política de segurança pública; Polícia Federal, Civil, Militar e Comunitária. O Departamento Estadual de Trânsito (DETRAN). Corpo de Bombeiros. Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (Pronasci). Os conselhos comunitários de defesa social; Conselho Tutelar;

14. **Preservação do equilíbrio ao meio ambiente:** Desenvolvimento sustentável, reciclagem, desmatamento, preservação das nascentes de água, controle de resíduos de cozinha (óleo, gordura) e coleta seletiva. Mudanças Climáticas; O impacto do nosso estilo de vida no planeta: Produzir mais com menos; As principais atividades emissoras de GEE; Efeito estufa; Água Saneamento básico é o desafio do país; Economia verde; Tecnologias inovadoras; Fontes de energia; Destino do papel; Papel reciclado; Sacolas plásticas; Novos tipos de plásticos; Biodiversidade; Ecossistema; Serviços ambientais;

15. **Direitos trabalhistas e previdenciários:** Licenças - maternidade, paternidade, descanso remunerado; férias, décimo terceiro, PIS, FGTS, auxílio doença, contribuição previdenciária e aposentadoria; Lei da Aprendizagem; Contrato de trabalho; responsabilidade de empregadores e empregados; Contrato de aprendizagem - jornada de trabalho, salário, vale-transporte, verbas rescisórias, FGTS e anotações na CTPS;

16. **Informações sobre o mercado e o mundo do trabalho; Trabalho em equipe:** Orientação profissional; Novas profissões; Relações interpessoais; Elaboração de Currículo; Cadeia produtiva; Demandas do mercado de trabalho; Trabalhos Sazonais; Aprendizagem Profissional e Estágio. Processo produtivo e qualidade no trabalho. Emprego Verdes. O mercado de trabalho para a Juventude Indicadores, Estatísticas, Rotatividade e Políticas.

17. **Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude: Trabalho, Emprego e Renda. Identificação de oportunidades econômicas. Organização de um negócio; Tipos de Trabalho:** assalariado, autônomo, cooperado, terceirização, temporário, e

voluntário. O que é Empreendedorismo; Formalização do Trabalho: Microempreendedor Individual MEI. Trabalho escravo e Trabalho infantil.

18. **Saúde e segurança no trabalho:** As normas regulamentadoras de segurança e saúde no trabalho; O que são as NR's; Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho; NR 6 - equipamentos de proteção individual e coletiva; Direitos e deveres de empregadores e de trabalhadores em relação à segurança e saúde no trabalho; Prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho; Controle médico de saúde no trabalho; Prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho; Controle médico de saúde ocupacional; Controle dos riscos ambientais; Ergonomia; Higiene e conforto nos locais de trabalho; Programa de alimentação do trabalhador; Gestão de segurança; CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes; PCMSO - Programa de controle médico e saúde ocupacional; Trabalho do menor (Lista dos Piores Formas do Trabalho Infantil Decreto 6.481/2008) e da mulher, Segurança no trabalho; Prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalhador.

Em relação à classificação do cargo ocupacional – CBO, as dimensões teóricas e prática da formação do aprendiz devem ser pedagogicamente articuladas entre si, sob a forma de itinerários formativos que possibilitem a aprendizagem mediante a **validação dos cursos. Assim sendo, o Projeto desenvolve os cursos de Supermercado e Administração e o curso de Administração Bancária.**

Todos que estão inseridos no mercado de trabalho têm seus direitos trabalhistas assegurados no que se refere ao salário mínimo – hora trabalhada, férias, 13º salário, FGTS, INSS, exame médico admissional e demissional, acompanhamento familiar, acompanhamento escolar, treinamento, reuniões com seus familiares, trabalho em grupo, atendimento individual, auxílio com alimentação, roupas e materiais domésticos quando necessários. Em relação à rescisão do contrato, pode ocorrer no término do seu prazo de duração, a pedido do adolescente, faltas graves ou abandono escolar.

IV – Capacidade de Atendimento

A Fundação Futuro em ambos os Projeto, vem atendendo aproximadamente 1.000 adolescentes entre 14 a 24 anos, através de oficinas socioeducativas e inclusão ao mundo do trabalho.

V – Meta do Projeto

O projeto tem como meta:

- Atender famílias e adolescentes conforme a legislação vigente, considerando o atendimento das famílias em vulnerabilidade social;
- Atender famílias e adolescentes no projeto com várias atividades socioeducativas, orientações, permanência nas escolas e inclusão no mercado de trabalho;
- Atender e acompanhar as famílias com orientações, cursos profissionalizantes e fortalecimento dos vínculos familiares;
- Acompanhar a permanência nas escolas e nos cursos profissionalizantes;
- Oferecer aos adolescentes o reforço escolar nas matérias identificadas pela equipe técnica;
- Atender os adolescentes de 15 a 17 anos em atividades socioeducativas, acompanhando sua participação, seu compromisso e a sua responsabilidade;
- Atender à família dos adolescentes assegurando o acompanhamento familiar com orientações, palestras, reuniões, visitas, atendimentos individuais e curso profissionalizante de informática.
- Encaminhar os adolescentes de 15 a 18 anos para o mundo de trabalho, possibilitando a eles a formação técnica profissional conforme exigência do Ministério do Trabalho;
- Encaminhar o maior número possível de adolescentes para o mundo de trabalho;
- Auxiliar o adolescente conforme previsto no Estatuto da Criança e do Adolescente;
- Conscientizar o maior número de empresas sobre a importância de contratar um adolescente aprendiz.

VI – Recursos Humanos Envolvidos:

O Projeto conta com a diretoria eleita anualmente pelos membros do Rotary Club Assis do Vale, cidadãos bastante comprometidos e atuantes no desempenho de suas funções junto ao Projeto. Conforme previsto no Código Civil a Fundação Futuro “não remunera os membros da sua Diretoria pelo exercício específico de suas funções, não distribui resultados, dividendos, bonificações ou parcela do seu patrimônio, sob nenhuma forma, e aplica as subvenções e doações recebidas nas finalidades a que está vinculada ao seu estatuto”. Os Representantes abaixo citado tem seu mandato vigente até o dia 31/12/2017 são:

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

CONSELHO DIRETOR				
Nome	Conselho Diretor	CPF	Identidade	Endereço
Manuel Segarra Cifre	Presidente	005.469.498-19	5.723.844-3	Cap. Rodrigues Garcia, 450
Valdir Luiz Almeida	Vice Presidente	158.787.538-12	21.734.575-x	José Nogueira Marmontel, 764
Ricardo Alexandre de Lima	1º Secretário	256.108.548-14	25.079.912-1	Geraldo A. Noronha, 156
Osmar Villas Boas	2º Secretário	016.359.508-99	8.849.645-x	Oswaldo Cruz, 1983
Alexandre Manoel Regazini	1º Tesoureiro	204.559.998-13	25.059.752-4	Prof. Chales F. Moreira, 51
Sandro Malagoli Correa	2º Tesoureiro	049.729.958-58	16.547.687-x	Isabel Moreira Binato, 8760
Nestor Silveira do Amarilho	Diretor Social	071.511.688-61	13.147.408-x	Nicolau Martins Teixeira, 346
CONSELHO CURADOR				
Archimedes Becheli Filho	Presidente	249.345.188-00	4.446.021-x	José de Alencar, 338 ap. 14
Claudio Bandini	Vice Presidente	781.271.148-04	6.047.150	Martins Afonso, 60
Ledenir Cipriano	Secretário	444.313.929-04	3.462.039-3	Durval Carpentieri, 281
CONSELHO FISCAL				
Ricardo Dimas Filho	Titular	110.751.238-79	16.544.975-5	General Glicério, 28
Carlos Augusto Benelli	Titular	055.629.138-79	8.321.514	João Ramalho, 1174
Rudney Martins da Silveira	Titular	002.031.968-13	9.660.452	Alípio Correia Neto, 226

A Fundação Futuro conta ainda com uma equipe técnica que atende todo o projeto no que diz respeito às leis: LOAS, ECA e a Lei da Aprendizagem.

Nome:	JOSE MACIEIRA		
Cargo:	COORDENADOR	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO-15/02/2016
CPF:	004.798.178-47	Data Nas	12/05/1958
RG:	7.562.267-1 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	44 hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	R. H
E-mail:	FFUTURO_PLM@HOTMAIL.COM	Telefone:	18 3321-3922
Nome:	FLÁVIA HENRIQUE DA SILVA		
Cargo:	ASSISTENTE SOCIAL	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO - 03/06/2013
CPF:	260.595.438-20	Data Nascimento:	1/3/1977
RG:	28.000.937-9 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	20hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	SERVIÇO SOCIAL
E-mail:	FFUTURO_PLM@HOTMAIL.COM	Telefone:	99607-1311

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001



Fundação Futuro

Nome:	ROBERTA VIDOTTO REAL		
Cargo:	PSICÓLOGA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO - 01/04/2011
CPF:	317.147.348-89	Data Nasc:	17/12/1982
RG:	33.976.410-7 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	30hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	PSICOLOGIA
E-mail:	PSICOLOGA@LEGIAOMIRIMASSIS.ORG.BR	Telefone:	99713-1209
Nome:	RICARDO JOSÉ DA SILVA		
Cargo:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO - 09/01/2017
CPF:	392.213.548-06	Data Nasc:	25/02/1991
RG:	47.122.055-3 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	40hs/s
Escolaridade:	CURSANDO SUPERIOR	Formação:	TÉC.CONTABIL.
E-mail:	FFUTURO_PLM@HOTMAIL.COM	Telefone:	99617-6103
Nome:	VALDIR CAMILO		
Cargo:	ASSISTENTE ADM. FINANCEIRO	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO - 01/09/2015
CPF:	091.058.208-47	Data Nasc:	20/12/1967
RG:	19.336.671-3 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	40hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	ADMINISTRAÇÃO
E-mail:	FFUTURO_PLM@HOTMAIL.COM	Telefone:	99799-1330
Nome:	MARIEN ELISA DIB CERQUEIRA		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL RODA DE CONVERSA	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO-08/2013
CPF:	350.131.838-39	Data Nasc:	15/3/1975
RG:	39.380.423-9 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	11hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	PSICOLOGIA
E-mail:	MARIENDIB@HOTMAIL.COM	Telefone:	99797-1976
Nome:	ROGÉRIO APARECIDO LOPES DA SILVA ANGELI		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL PEDAGOGO	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO
CPF:	361.884.068-38	Data Nasc:	22/10/1985
RG:	40.063.096-5 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	20hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	LETRAS
E-mail:	ROGERDANGELI@R7.COM.BR	Telefone:	99650-0290
Nome:	ALINE OLIVEIRA CORREIA		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL CONSTRUINDO CIDADANIA	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO 1/02/2017
CPF:	438.137.908-00	Data Nasc:	19/08/1994
RG:	41.225.270-3 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	13hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	LETRAS
E-mail:	Aline190318@gmail.com	Telefone:	99715-4882

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

Nome:	HUGO OLIVEIRA MACRUZ		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL ORIENTAÇÃO	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO-08/2014
CPF:	324.424.968-01	Data Nasc:	21/3/1990
RG:	34.562.683-7 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	10hs/s
Escolaridade:	PÓS-GRADUAÇÃO	Formação:	ADMINISTRAÇÃO
E-mail:	HUGO.MACRUZ@BOL.COM.BR	Telefone:	99644-2808
Nome:	MARCIO TEIXEIRA LOPES		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL CAPOEIRA	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO-03/2014
CPF:	326.930.728-40	Data Nasc.:	30/12/1983
RG:	33.060.957-9 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	2hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	EDUCAÇÃO FÍSICA
E-mail:	MARCIOTEIXEIRALopez@YAHOO.COM.BR	Telefone:	99618-8421
Nome:	RAFAEL KARNAKIS BAZZI		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL TEATRO	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO - 09/2015
CPF:	421.034.428-14	Data Nasc:	5/4/1993
RG:	50.548.713 Órgãos: SSP/SP	Carga Horária	2hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR INCOMPLETO	Formação:	PSICOLOGIA
E-mail:	RAFAEL.KBAZZI@GMAIL.COM	Telefone:	11 96457-0648
Nome:	FÁTIMA NASCIMENTO SEGARRA		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL INGLÊS	Tipo de Vínculo:	VOLUNTÁRIO - 02/2000
CPF:	002.383.578-80	Data Nascimento:	25/03/1954
RG:	6.552.875 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	2hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	LETRAS
E-mail:	CONTATO@PACKINTERCAMBIOS.COM.BR	Telefone:	3324-2016
Nome:	ROBERTA LOPES DA SILVA ANGELI		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL DESENVOLVIMENTO PESSOAL	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO 02/2016
CPF:	418.247.828-29	Data Nascimento	31/12/1993
RG:	48.947.264-3 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	20hs/s
Escolaridade:	Superior	Formação:	Letras
E-Mail:	robertadangeli@hotmail.com	Telefone:	997718584
Nome:	LUIZINHA DIAS		
Cargo:	EDUCADOR SOCIAL INFORMÁTICA	Tipo de Vínculo:	CEDIDO - 08/2015
CPF:	068.038.058-24	Data Nascimento:	1/12/1964

REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001



Fundação Futuro

RG:	16.544.697-3 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	22hs/s
Escolaridade:	SUPERIOR	Formação:	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
E-mail:	LUIZINHA DIAS@HOTMAIL.COM	Telefone:	99716-8005
Nome:	ANGELA APARECIDA PINTO		
Cargo:	AUXILIAR DE LIMPEZA	Tipo de Vínculo:	EMPREGATÍCIO - 02/2017
CPF:	361.492.558-75	Data Nascimento:	21/07/1982
RG:	42.861.454-1 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	44hs/s
Escolaridade:	Médio	Formação:	
E-Mail:	Futuro_plm@hotmail.com	Telefone:	3321-3922
Nome:	ADRIANA AP. DE MELO NERT EVANGELISTA		
Cargo:	EDUCADORA SOCIAL DE ARTES	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO - 02/2016
CPF:	137.141.138-78	Data Nascimento:	05/09/1971
RG:	24.712.401-1 Órgão: SSP/SP	Carga Horária:	4hs/s
Escolaridade:	Médio	Formação:	Artesã
E-Mail:	Drikaevangelista07@hotmail.com	Telefone:	98122-7771
Nome:	IVAN LUIS DE MELO SANTOS		
Cargo:	EDUCADORA SOCIAL DE FOTOGRAFIA	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO - 02/2016
CPF:	272.500.798-40	Data Nascimento:	25/12/1977
RG:	27.611.541-7 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	2hs/s
Escolaridade:	Superior	Formação	Fotografo
E-Mail:	Futuro_plm@hotmail.com	Telefone:	98124-2928
Nome:	CRISTIANO RICARDO BORGES		
Cargo:	EDUCADORA SOCIAL DE DANÇA	Tipo de Vínculo:	PRESTAÇÃO SERVIÇO - 02/2016
CPF:	397.914.338-44	Data Nasc:	01/03/1990
RG:	46.156.377-0 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	5hs/s
Escolaridade	Superior Inc.	Formação	Instrutor
E-Mail:	Futuro_plm@hotmail.com	Telefone	99745-3462
Nome:	PRISCILA DE LIMA GERALDO BEZERRA		
Cargo:	EDUCADORA SOCIAL CABELEREIRA /MANICURE E PEDICURE	Tipo de Vínculo:	- PRESTAÇÃO SERVIÇO 02/2017
CPF:	362.759.758-30	Data Nasc:	20/06/1987
RG:	41.241.437-5 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	8hs/s
Escolaridade:	Médio	Formação	Técnica
E-Mail:	Futuro_plm@hotmail.com	Telefone	99623-5385

Nome:	CAMILA GARCIA LONGO DA SILVA		
Cargo:	EDUCADORA SOCIAL INGLÊS	Tipo de Vínculo:	- VOLUNTÁRIA 02/2017
CPF:	301.625.048-96	Data Nascimento:	10/07/1982
RG:	34.512.576-9 Órgão: SSP/SP	Carga Horária	2hs/s
Escolaridade:	Superior	Formação	Letras
E-Mail:	Futuro_plm@hotmail.com	Telefone	
Nome:	BERMEJO'S CONTABILIDADE EMPRESARIAL		
Cargo:	Contabilidade/Trabalhista/Expediente	Tipo de Vínculo:	- PRESTAÇÃO SERVIÇO 10/2016
CNPJ	49.898.620/0001-89		
E-Mail:	Bermejos@bermejos.com.br	Telefone	3322-2999

VII- Metodologia

Atuar na legislação vigente garantindo as famílias e aos adolescentes atendidos no projeto o fortalecimento dos vínculos familiares.

O trabalho social que a Fundação Futuro desenvolve nos projetos ocorre por meio de ações e atividades da seguinte forma:

Acolhida: Todos que procuram a Fundação Futuro são acolhidos seja no atendimento de informação ou orientação de forma individual, ou em família. Para inclusão nas atividades do Projeto Fortalecimento de Vínculo e Qualificação a Fundação Futuro abre as inscrições nos meses de Janeiro e Julho, são inseridos nas atividades obrigatória pela faixa etária e oferecido a participação em oficinas opcionais de convivência e pela participação a possibilidade do encaminhamento para o Projeto Legião Mirim onde os adolescentes são atendidos pela Lei da Aprendizagem. O atendimento inicial é recepção ou na oficina. O atendimento pode ser através do atendimento personalizado ou em grupo. Nas oficinas os adolescentes são atendidos e recepcionados pela Equipe e pelos Educadores Sociais e para estes são convidados a tomar um lanche.

Vínculo com o Projeto: prevê criar um vínculo de responsabilidade e comprometimento uma vez que os adolescentes são acompanhados pela equipe técnica na sua preparação, no acompanhamento familiar, no acompanhamento escolar e no acompanhamento do seu desempenho profissional. E no Projeto Legião Mirim o adolescente passa a ser inserido no mundo de trabalho com a ajuda de empresas parceiras, através das quais os adolescentes são atendidos no programa de aprendizagem.

Proteção Integral: Com base no ECA e na LOAS as atividades oferecidas pelo projeto vem de encontro com a política pública do assessoramento e da garantia de direito da família e do adolescente, pois está articulada com a rede de serviço socioassistencial, por possibilitar a

abertura de espaço e oportunidade para o exercício da cidadania, e criar espaço para a defesa de direitos, bem como fortalecer a autonomia e o protagonismo.

Caráter de aprendizagem: Prevê atender os adolescentes em oficinas sócioeducativas, com objetivo de prepará-los para seu 1º emprego e a garantia da permanência escolar. Atender adolescentes de 14 a 18 anos em **Grupos socioeducativos:** Inglês, Espanhol, Auxiliar de Fotografia, Auxiliar de Cabelereiro e Manicure; **Atividades Artísticas/Culturais:** Artesanato, Expressão Corporal, Hip Hop; **Atividades Físicas e Esportivas:** Zumba, Karatê e Capoeira; **Qualificação e requalificação Profissional:** Ética e Cidadania, Inclusão Digital, Desenvolvimento Pessoal, Orientação para o Mundo do trabalho, Atendente de Vendas, Profissionais do Futuro e Roda de Conversa. As atividades serão desenvolvidas através de aulas expositivas, dinâmicas de grupo, filmes, musicais. Em relação ao desenvolvimento educacional do jovem são realizadas reuniões com diretores e visitas as escolas.

Proteção familiar: Prevê o Desenvolvimento do Convívio Familiar, Grupal e Social, além de atender as famílias com vulnerabilidade social, desenvolvendo, através do atendimento com os adolescentes a potencialidade e o fortalecimento dos vínculos por meio de ações de caráter preventivo e protetivo. O projeto atende as famílias em entrevistas, atendimentos individuais, rodas de conversas, doações de alimentos, documentações, orientações, encaminhamentos, oficinas socioeducativas, cursos profissionalizantes, reuniões, visitas domiciliares e doações de equipamentos domésticos quando necessário.

Formação profissional: Prevê formar os adolescentes nos **Cursos Profissionalizantes:** Auxiliar Administrativo, Técnico de Supermercado, adolescentes estes inseridos no Projeto Legião Mirim.

Articulação com a Rede: Prevê Orientação e Encaminhamento para a Rede de Serviços Locais, além de apresentar para as empresas públicas e privadas do Município de Assis a responsabilidade social, na qual oferece a inclusão do adolescente ao mundo do trabalho, bem como a superação de vulnerabilidade. O projeto realiza reuniões, encaminhamentos e atendimentos de outras redes de serviço, reuniões e discussão de casos, visitas institucionais e atendimento as legislações vigentes.

Planejamento Participativo: Prevê juntamente com a equipe técnica articular e planejar as atividades desenvolvidas no projeto. E participação de capacitações oferecidas pela rede de serviço.



REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PÚBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

Atendimento Personalizado: Prevê juntamente com toda equipe envolvida a Elaboração de Relatórios e Prontuários, além de atender a família e o adolescente de uma forma acolhedora, informatizada e compreensiva.

VIII- Parcerias

A Entidade conta com a parceria de vários órgãos públicos e privados; está regularmente inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social de Assis (CMAS) e registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA). Possui, também, o Título de Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal, Cadastro na Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social – SEDS/SP e CRCE/SP, com Regularidades nas Certidões Negativas, Aprovação nas Prestações de Contas do SICAP/MP/SP, Alvará de Funcionamento do TJ/SP, Atestado de Funcionamento do MP/SP, e Validação pelo Ministério do Trabalho e Emprego, além de Convênio subsidiado celebrado com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Assis no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo – Programa de Proteção Social Básica com cofinanciamento de Recurso Estadual e Federal.

Destacamos, ainda, a parceria com as Faculdades de Assis, principalmente a FEMA, UNESP e UNIP, com o objetivo de incluir estagiários, para desenvolver algumas atividades com os adolescentes, desde que apresentem proposta que atendam nossa demanda e necessidade.

Informamos que a FEMA – Fundação Educacional do Município de Assis – disponibiliza 04 vagas integrais, porém estamos atendendo 08 adolescentes, com bolsas que variam de 20% a 80% de desconto, nos diferentes cursos acadêmicos que a FEMA oferece.

A parceria com a Clínica Oftalmológica Europa, na pessoa do Dr. Aref Sabeh Filho, proporciona o atendimento de uma consulta gratuita mensalmente.

A parceria com a Secretaria de Assistência Social no Programa de Aquisição de Alimentos – PAA, através da Resolução nº 62/2013 artigo 2º, § IV inciso D e a APRUMAR (Associação dos Produtores Rurais do Município de Assis) na entrega de produtos hortifrúti pelos agricultores participantes do Projeto, o que possibilita o recebimento desses produtos, que são repassados e distribuídos aos adolescentes, familiares e comunidade.

A parceria com a Central de Penas Alternativas, onde medidas punitivas de caráter social e educativo são aplicadas aos infratores, proporciona à Fundação Futuro o recebimento de cestas básicas, recursos financeiros e Prestação de Serviço à Comunidade.

Parceria com a UNIMED, no Curso de Informática Felix e Master, pelo qual a Unimed disponibiliza um profissional para as aulas de inclusão digital para jovens e adultos, que

necessitam se adaptar às tecnologias e tornar suas competências tecnológicas um caminho para o bom desempenho profissional.

Parceria com a CABONNET, no fornecimento de Internet e TV cabo.

A inscrição no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente possibilita a participação na Campanha do Imposto de Renda, baseado na resolução 005/2015 do CMDCA de Assis.

O Rotary Club Assis do Vale, mantenedor da Fundação Futuro, e Rotary Fraternal têm realizado vários eventos, tais como, Chás Beneficentes, Jantares Dançantes, para contribuir com o desenvolvimento das atividades, principalmente na compra e aquisição de materiais.

Empresas contratantes: Prefeitura Municipal de Assis, Ministério Público, FAC, ASSISPREV, Merceferro, TOTVS, Engiver, Assis Tênis Clube, Associação SABESP, Construir Loteadora, Atração Comercial, Regional Telhas, Hospital de Olhos do Oeste Paulista, Sapattu Mania, Soenvil, Karonny, Arnaldo Thomé, Empresa de Distribuição de Energia Vale do Paranapanema, Rede da Casa Avenida, Supermercado Neves, Supermercado PagPoko, Supermercado Superbom, Supermercado Amigão, Supermercado São Judas, Romera, Sumirê, Laboratório Dr. Joelson, Kopenhagem, Siqueira, Ricacel.

IX- Avaliação:

A avaliação tem como objetivo, verificar se as atividades estão sendo desenvolvidas com sucesso, atendendo o que o projeto propõe.

As estratégias utilizadas para esta avaliação se darão através de:

- Encaminhamento e Acompanhamento das oficinas oferecidas pelo projeto;
- Relatório;
- Reunião com a rede de serviço e equipe envolvida;
- Encaminhamento e acompanhamento nas escolas;
- Contato com as redes de serviço;

Concluimos que existem outras ações que possam ser consideradas importantes neste processo de avaliação:

- Número de adolescentes que participam;
- Número de adolescentes inseridos no mundo do trabalho;
- Feedback da equipe
- Número de adolescentes que permaneceram nas escolas;
- Número de empresas parceiras;
- Número de famílias envolvidas neste processo.



REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

Ao final do projeto serão emitidos certificados referentes aos cursos profissionalizantes concluídos, relativos aos módulos de estudo.

Semanalmente serão feitas avaliações do projeto pela equipe técnica e com a Diretoria do Projeto.

Ao Final do ano será feita uma Avaliação geral das Atividades Desenvolvidas e também dos Cursos oferecidos e realizados. A equipe técnica e a Diretoria elaborando relatório, manifestando-se sobre as atividades socioeducativas e cursos profissionalizantes.

X- Plano de Aplicação do Recurso

Itens de Despesas	Recurso Próprio	Estadual	Federal
Recursos Humanos	174.200,16	29.444,73	18.000,00
Material de Consumo e Custeio: Alimentação, Material de Higiene e Limpeza, Material das Oficinas, Escritório, Correio e Combustível.	24.000,00	5.888,94	3.600,00
Serviço de Terceiro: Educadores Sociais, Capacitação, Água, Luz, Telefone.	127.200,00	23.555,79	14.400,00
TOTAL	325.400,16	58.889,46	36.000,00

XI - Cronograma de Recurso Estadual:

Itens	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Recursos Humanos	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74	2.453,74
Material de Consumo	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74	490,74
Serviços de Terceiro	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,98	1.962,96	1.962,96	1.962,96
TOTAL	4.907,46	4.907,44	4.907,44	4.907,44								



REGISTROS

Conselho Nacional de Assistência Social: Nº 28
 Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social: Nº 5.850
 Conselho Municipal de Assistência Social: Nº 49
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente: Nº 04-004

UTILIDADE PUBLICA

Portaria Federal nº 09 de 11/10/2007
 Lei Estadual nº 15.398 de 02/05/2014
 Lei Municipal nº 4.065 de 17/08/2001

XII - Cronograma de Recurso Federal:

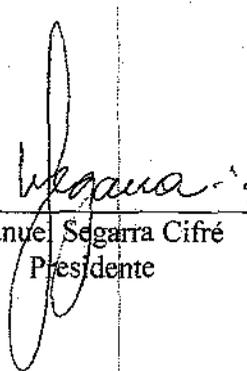
Itens	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Recursos Humanos	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Material de Consumo	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
Serviços de Terceiro	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
TOTAL	3.000,00											

OBSERVAÇÃO: Não houve alteração no cronograma financeiro tendo em vista que não houve aumento no repasse e nem alteração das atividades proposta e executada no ano de 2016 e 2017.

XIII- Cronograma de Recurso Imposto de Renda:

Itens	ESPECIFICAÇÃO NOTA FISCAL/ RECIBO	FONTE	VALOR FUMCAD
Serviços de Terceiro Educadores Sociais	Nota fiscal	FUMDCA	R\$ 11.160,00
Recursos Humanos Equipe Técnica	Holerite	FUMDCA	R\$ 20.415,06
	TOTAL GERAL		R\$ 31.575,06

Assis, 02 de outubro de 2017.


 Manuel Segarra Cifré
 Presidente